

MOT DU COMITE

Stratégie 23, refonte en cours

Comme vous le savez, le comité du fOrum culture a pris cette année le temps de mener à bien de profondes remises en question.

Travailler notre action en tant que réseau pour toujours mieux soutenir nos 500 membres dans leurs réalités, leurs difficultés, mais aussi dans leurs projets et leurs créations, c'est également se trouver confronté.e.s aux limites de nos ressources en tant que structure, et à la nécessité de travailler constamment à la cohérence de nos actions.

Hormis une restructuration de nos ressources humaines et de nos fonctionnements internes, nous avons pu constater les énormes attentes autour d'enjeux liés aux différentes politiques culturelles à l'œuvre sur notre territoire. Des attentes de présence et de représentation, des attentes de participation, des attentes financières, des attentes de prise de position et de prises de décision notamment...

Si ces attentes sont bien légitimes, un travail de modestie et de réalisme s'impose.

En effet, s'il est un réseau, le fOrum culture ne peut pas être présent pour tout, partout et tout le temps. De même, si le fOrum culture porte d'importantes missions collectives, il n'est pas pour autant un organe politique, et ne dispose dès lors ni d'autorité, ni de pouvoirs réels.

Ces constats posés...

Il s'agit de considérer, tout de même, que nous formons un réseau de 500 individus ou collectifs, amateurs ou professionnels, de tous les domaines des arts de la scène et domaines liés, technicien.ne.s, artistes, comédien.ne.s, médiateur.ice.s, programmateur.rice.s, coordinateur.rice.s, communicateur.rices, acteur.rice.s culturel.le.s de tout bord, compétent.e.s et engagé.e.s, et que notre pouvoir collectif est immense, et éminemment politique !

Il ressort donc à l'issue de ces démarches qu'à côté de notre fonction essentielle de réseau et du précieux travail de nos commissions, nous souhaitons renforcer l'idée de centre de compétence sous la forme d'un bureau culturel, de manière à proposer via les permanences de notre bureau un lieu d'écoute, de soutien, d'information et d'orientation à nos membres ; en continuant à organiser des formations, à développer des échanges de pratiques riches et des partages de réflexions, tout cela dans l'idée de renforcer les bonnes pratiques et de permettre la mutualisation et une compréhension toujours plus fine de nos réalités collectives, et ainsi de permettre l'émergence d'éventuelles pistes et solutions concrètes.

De par le partage avec le fOrum culture de vos besoins, de vos réflexions et problématiques et des solutions qui en émergent, vous permettez le renforcement de notre expertise collective.

Pour vous donner à voir ce qu'elle permet : un exemple concret. Cette année, nous avons eu l'occasion d'être partie prenante d'un projet porté par la FCMA et Petzi (respectivement la fondation romande pour la chanson et les musiques actuelles ainsi que la faitière suisse des clubs de musiques actuelles), Lionel et moi-même (n.b. Noémie Merçay) y avons ainsi porté la thématique des conditions de travail et de rémunération dans les métiers des musiques actuelles, à côté de considérations telles les enjeux de santé et prévention, de durabilité, de diffusion et d'export, et de la construction des carrières. Ce projet, hormis une part de recherche sociologique, a permis de réunir plus de 40 acteur.rice.s du terrain pour les consulter intensément durant deux jours sur les problématiques et solutions qu'ils identifiaient, puis d'amener ensuite ces considérations aux représentant.e.s politiques de tous les niveaux romands lors d'une journée de travail en commun. Ce travail conséquent est à disposition de toutes et tous comme un lien entre le terrain et le monde politique, et il constituera pour ces prochaines années, nous l'espérons, une base solide pour le travail de défense auprès des pouvoirs publics.

C'est donc en étant fortes et forts à l'interne de notre réseau que nous serons les plus aptes à le faire rayonner.

C'est en nous outillant, en mettant en lien nos membres et partenaires, en tentant de simplifier les démarches et de donner une forme de relai aux réflexions et aux combats, en incarnant collectivement un front commun que nous souhaitons continuer à nous représenter. NOUS représenter, parce qu'il s'agit de décupler nos forces en incarnant toutes et tous ce réseau, en respectant ses différences comme des richesses, et en s'y déployant dans la mesure de nos capacités individuelles.

Cette année à venir, nous aurons en outre besoin de toutes ces forces pour assurer la survie de notre réseau en défendant le renouvellement de notre contrat de prestation auprès du Canton de Berne, conditions sine qua non de notre existence, et pour continuer, bien entendu, à maintenir nos financements au terrain en gardant des enveloppes de commissions les plus hautes possibles. Au-delà de nous développer, il s'agira donc avant tout d'assurer ce que nous avons déjà, et de le soigner avec attention.

Des défis que nous nous réjouissons de relever POUR, PAR, et AVEC vous !

Le 5 décembre 2022.